

gyermeket, tanulókat, megillető támogatások ezen felül érvényesülnek, továbbá különböző pályázati lehetőségek állnak előttük:

1. Étkeztetés: bölcsődében, óvodában és 1-5 évfolyamon nappali rendszerű oktatásban résztvevő rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekeknek a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 148 §.-a (5) bekezdés a.) pontja alapján ingyenes.
2. Oktatás: Minden esetben ingyenes a halmozottan hátrányos helyzetű tanuló részére az oktatásban való részvétel és a kollégiumi ellátás, beleértve az első alapfokú művészetoktatásban való részvételt is. (1993. évi LXXIX. tv. 114. § (2) bekezdés)
3. Tankönyvellátás: Az iskolai tankönyvrendelkezésnek biztosítania kell, hogy a tankönyvek ingyenesen álljanak rendelkezésére a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő tanulóknak. Az ingyenesség biztosítása többféleképpen történhet, ezért javasoljuk, hogy az érintett iskola e kérdésre vonatkozó eljárását ismerjék meg.
4. Kötelező óvodai felvétel: a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. Törvény 65. §. (2) bekezdése értelmében a kötelező felvételt biztosító óvoda nem tagadhatja meg a halmozottan hátrányos helyzetű gyermek felvételét, ha az a harmadik életévét betöltötte.
5. Iskolaválasztás: A körzetes általános iskolaköteles felvenni a halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket. Arról, hogy gyermekének melyik a körzetes iskolája, a Polgármesteri Hivatal humánszolgáltatási Osztálya ad felvilágosítást. Ha a településen belül másik iskolába akarja vinni gyermekét, akkor az iskola csak férőhely hiányában utasíthatja el.
6. Útravaló ösztöndíjprogram: Az ösztöndíj pályázat útján nyerhető el. A programba bekerülő diákok mentori segítséget kapnak tanulmányaik sikeres folytatásához, valamint mind a diák, mind a mentor havi ösztöndíjban részesül, illetve bizonyos sikerkritériumok elérése esetén a mentor tanár egyösszegű év végi juttatást kap. Az ösztöndíj program a következő alprogramokból áll:
 - Út a középiskolába: az általános iskola 7. és 8. osztályos tanulóinak;
 - Út az érettségizéshez: érettségizés adó középiskolába járó tanulóknak;
 - Út a szakmához: szakképzésben résztvevő, hiányszakmát választó tanulóknak

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szabadidős tevékenységek korlátozottsága/hiánya a gyerekek számára.	Táborok szervezése elsősorban az iskolaszünet idejére
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

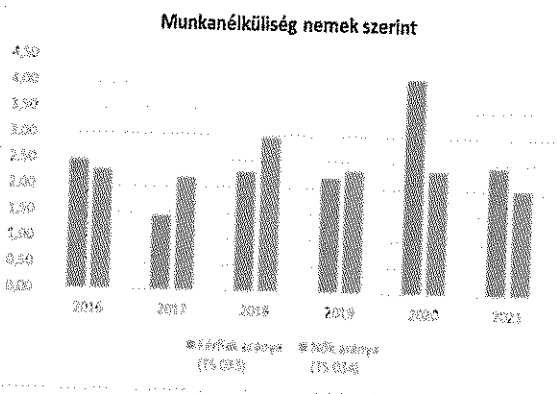
A nők társadalmi szerepe évezredek óta rossz helyzetben van. Az anyák már nem csak gyereket nevelnek és ellátják a ház körüli teendőket, hanem munkába járnak. Csakhogy az addig női feladatnak számító előbb említett tevékenységek is rá maradnak. Az pedig, hogy a régi és új normák szerint egyszerre próbál ítélni a társadalom óriási terhet ró a nőkre. A nők ahhoz, hogy érvényesüljenek a mai társadalomban, kénytelenek férfi erényeket csillogtatni.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya	Nők aránya	Osszesen
	%	%	%
2016	2,47	2,28	2,38%
2017	1,41	2,16	1,79%
2018	2,29	2,95	2,62%
2019	2,18	2,33	2,26%
2020	4,11	2,35	3,23%
2021	2,43	2,01	2,22%
2022			

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. táblázat (a 3.2.6. táblával azonos)		-	Pályakezdő	álláskeresők	száma
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma		Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma		
	fő		Fő		
2016	30		4		
2017	22		7		
2018	31		3		
2019	26		1		
2020	37		1		
2021	25		2		

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

1. a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
2. a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
3. a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A nőket foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közsféra és a szolgáltatási szektor. A településen nincs olyan adat, mely a nők és férfiak bérezését mutatja ki. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerő piaci helyzetükről azonban nem készült felmérés. Elmondható, hogy a nők Csávolyon semmivel nincsenek rosszabb munkaerő-piaci helyzetben, mint a férfiak.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Felnőtt képző intézmények megszűnt OKJ képzései nehéz helyzetbe hozták a felnőtt korú szakmát tanulni kívánó személyeket.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A szociális szolgáltató rendszer fejlesztése, modernizációja keretében olyan szolgáltatások biztosítása szükséges, amelyek az alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők foglalkoztathatóságának javításához járulnak hozzá. Tekintettel arra, hogy ezek az emberek sokkal inkább a szociális, mint a foglalkoztatáspolitikai ellátórendszerrel állnak kapcsolatban, vagy általa lesznek elérhetők, ezért a szociális ellátást nyújtóknak kell kialakítaniuk azokat az új eljárásokat, szolgáltatásokat, amelyek segítségével e csoportok foglalkoztathatóvá, „álláskeresővé válhatnak”.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, illetve felelősséget kell figyelembe venni. Munkabérnek minősül minden, a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás. Két munka akkor tekinthető egyenlő értékűnek, ha a fenti szempontok alapján a ténylegesen végzett munkatevékenység szempontjából a munkavállalók összehasonlítható helyzetben vannak. Az önkormányzat és intézményei tekintetében elmondható, hogy a nők elvégzett munkájukért a férfiakkal megegyező bért kapnak. Ennek oka, hogy a bérezés a közalkalmazotti vagy köztisztviselői bértábla alapján kerül meghatározásra, annak pedig nem eleme a nemek szerinti megkülönböztetés. A versenyszférában alkalmazott bérek tekintetében jelenleg nem áll rendelkezésünkre adat. Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. Olyan önkormányzati programokat szervezünk, amely a GYES lejártát követően segíti a visszatérést.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről. A működő bölcsőde lehetővé teszi a nők munkába való gyorsabb visszatérését. Csávolyon van bölcsődei ellátás, 7 férőhellyel. Az óvodai férőhelyek száma 64, amelytől felfelé 20%-al el lehet térni indokolt esetben. Férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermeküket egyedül nevelő nők, férfiak szükségleteit illetőleg. Munkáltatóként az önkormányzat maximálisan tekintettel van munkavállalóikra. Mind a közfoglalkoztatásban, mind az intézményi dolgozók esetében indokolt probléma esetén lehetővé teszi a kisgyermekes anyák (apák) távozását a munkahelyről (szabadság, „csúsztatás”), amennyiben a gyermek betegségével, iskoláztatásával kapcsolatos hivatalos ügyben kell távol lenniük.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A területi védőnői ellátást az egészségügyi főiskolai karon védőnői oklevelet szerzett, vagy azzal egyenértékűnek elismert oklevéllel rendelkező védőnők nyújthatják. Községünk védőnője nővédelmi, ezen belül: családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, anyaságra való felkészülés segítése, lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében vesz részt. A védőnő feladata az anya- és gyermekgondozás területe. A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít, ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnő. A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat, és életvezetési-, lakásrendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást. Mind a nyugati, mind a hazai adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb. Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen, de még a környezetében sem elérhető. családi veszekedések és az ezekből megvalósuló bűncselekmények nagy része összefüggésbe hozható az alkoholfogyasztással, amihez hozzá járul az anyagi nehézség, a társadalmi helyzet kilátástalansága is. A bántalmazó alkoholizmusa, erőszakos viselkedése a családot morális és anyagi romlásba dönti. Az együttműködés jól működik a jelzőrendszer mindkét irányába. A Családsegítő Szolgálat és a Járási Hivatal Hatósági és Gyámügyi Osztálya minden esetben jeleznek telefonon vagy írásban, ha egy családban olyan probléma merül fel (fizikai és verbális-erőszak cselekménye, illetve szexuális erőszak-cselekmények), amelyek felvetik bűncselekmények elkövetésének a gyanúját. Ilyen esetekben a rendőrség kivétel nélkül megteszi a szükséges intézkedéseket. Amennyiben a rendőrség észleli a családon belüli erőszak elkövetésének gyanúját, illetve ha azonnali rendőri intézkedés történik, ami után nem kerül sor nyomozás elrendelésére, a rendőrség jelzi a családban felmerült problémát a szükséges gyermekvédelmi intézkedések megtételének céljából. Ez utóbbi esetben a megkeresett szerv, kivétel nélkül, mindig tájékoztatja a rendőrséget az általuk tett intézkedésekről.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A családvédelem fent ismertetett helyi szereplői segítséget nyújtanak a rászorulóknak abban, hogy megtalálják, és igénybe vehessék a járásban, illetve a megyében működő ilyen típusú szolgáltatásokat. Településünkön nem működik anyaothton. Nagy szükség lenne a családok átmeneti otthona megvalósítására, amely a családi krízis következtében védelmet kereső szülő és gyermeke, valamint a szociális krízisbe kerülő családok számára nyújtana átmeneti jellegű megoldást. Jelenleg térségünkben nincs ilyen feladatot ellátó intézmény. A gyermekvédelmi törvény értelmében az a települési önkormányzat, ahol harmincezernél több állandó lakos él köteles működtetni családok átmeneti otthonát.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak. Országos jelenség, hogy a pedagógusok eloszlása a szakterületek, ill. vezetői szintek között merev nemi sztereotípiákat követ. A helyi közéletben az első számú vezető szerepét (tanácselnök, majd polgármester) évtizedek óta mindig férfiak töltötték be. A második-harmadik számú vezetői helyeken (alpolgármester, jegyző) már a férfiakkal megegyező gyakorisággal fordultak meg nők az elmúlt évtizedekben. A képviselő-testületek tagságában 2013. évig a férfiak aránya volt több, míg 2014. évtől a nők aránya növekedett. Csávolyon jelenleg női polgármester van és a Pénzügyi Bizottság elnöke is nő. A 7 fős Képviselő-testületben 4 fő nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Sok helyen a hagyományos családmodell hagyományai élnek (a férfi a pénzkereső, a nő otthon van a gyerekekkel) annak ellenére, hogy a férfiak és nők foglalkoztatásában (illetőleg annak hiányában) minimális eltérések vannak a férfiak javára. Ennek megfelelően az ilyen módon gondolkodó (férfi) családfő nem segíti felesége képzését, vagy elhelyezkedését, hiszen nézőpontja szerint neki kell családját eltartania. Ha csak a nőnek nyílik lehetősége, egyes családokban megakadályozzák, hogy éljen vele, inkább maradnak kirángathatatlanul a mélyszegénység állapotában, csak nehogy az a „szégyen” érje őket, hogy az asszony tartja el a családot. Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat döntéshozói, a családsegítő szolgálat, védőnő, óvodai nevelők a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A vállalkozások információ hiánya a foglalkoztatási támogatásokról	Foglalkoztatási Osztály által kiadott szakmai anyagokkal összhangban kiadott tájékoztatások

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás: az özvegyi nyugdíj; az árvaellátás; a szülői nyugdíj; a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint az özvegyi járadék.

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia nemcsak az időseket, hanem a középkorúakat és a felnövekvő nemzedékeket is megszólítja, célkitűzéseivel hatni akar rájuk, hiszen a sikeres idősödést már igen korán kell megalapozni. A WHO szerint a 60–74 év közöttiek az idősödők, a 75–89 évesek az idősek és a 90 év fölötti személyek a nagyon idősek – magyar fordításban a nem egészen jól hangzó „aggok”.

A Stratégia szempontjából e három korcsoportot együttesen tekintjük időseknek, bár a hazai munkaerőpiaci sajátosságok okán – e szakterület vonatkozásában – már a 45 éven felüliek is szeniorokként kezelendők. Ma még sok idősebb ember ki van téve a társadalmi kirekesztés valamelyik kockázatának: elszigetelődés, egészségi problémák, hozzáférés az ellátásokhoz. A társadalmi részvétel azt is jelenti, hogy az egyén milyen mértékben, milyen intenzitással és hányféleképpen használja fel képességeit, tudását, egyéniségének sajátos adottságait más emberek, szűkebb vagy tágabb közösségek hasznos szolgálatára, gazdagítására, illetve milyen mértékben veszi igénybe mások adottságait saját élete alakításában. Ebben az értelemben a társadalmi részvétel, illetve a közösségileg aktív lét azt feltételezi, hogy az egyén tevélegesen befolyásolja nemcsak saját maga, hanem a különböző közösségek életét, hozzáadja tudását, normáinak érvényesítését, munkáját, bizalmát, egyéniségének színét, jellegét a közösség egészéhez. A Stratégia hosszú távú keresztmetszetű, a jelenre és a jövőre is fókuszál, mint jövőtervezési technika, tervezési spirált fogalmaz meg. A Stratégia legfőbb céljainak meghatározása hosszú távon, 2034-ig.

Idősügyi Nemzeti Stratégia elvei

- a születéskor várható élettartam közelítése az európai uniós átlaghoz,
- az egészségben eltöltött évek számának növelése,
- az aktív élet fenntartásának növelése,
- az időskori jövedelembiztonság megteremtése,
- a társadalmi integráció erősítése,
- a különböző szolgáltatások (egészségügyi, szociális, oktatási, kulturális stb.) összehangolása az idősödők és idősek szükségleteinek és érdekeinek figyelembevételével,
- az idősek élethosszig való tanulásának támogatása, a digitális tananyagok hozzáférhetőségének biztosításával,
- az „aktív idősödés” feltételeinek erősítése, mely nem csupán a fizikai aktivitást, a munkaerőpiacon maradást jelenti, hanem a társadalmi, kulturális, civil életben való aktív részvételt is,
- az idősödési folyamat „menedzsmentjének” elterjesztése már a fiatalkorban,
- a társadalmi szemléletváltás mind a gazdasági, mind az idősödés társadalmi megítélését és megélését illetően.

Beavatkozási területek:

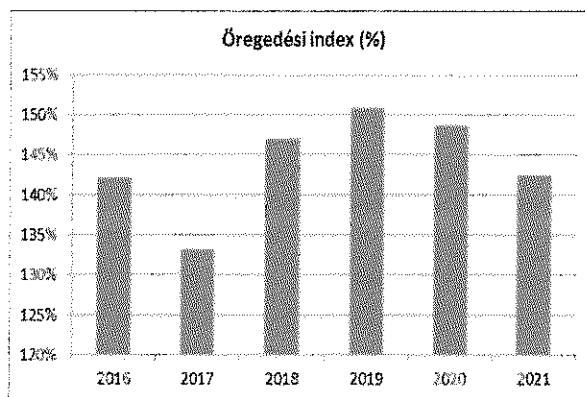
1. A humánszolgáltató és védelmi rendszerek szolgáltatásait igénybe vevők jogainak fokozott
2. védelme, az érdekérvényesítési képességük fejlesztése.
3. Az időskori jövedelembiztonság az aktív életszakaszban alapozódik meg.
4. Az idősellátás modernizációja, a humánszolgáltató és védelmi rendszerek egyre inkább a
5. célcsoport szükségleteihez és igényeihez történő fejlesztésével, az akadálymentes hozzáférés
6. feltételeinek megteremtése.
7. A humánszolgáltatói és védelmi rendszerek transzparenciájának biztosítása folyamatos
8. minőségirányítási rendszerfejlesztés, a célcsoport aktív részvétele mellett.
9. A sikeres idősödés kulcskomponenseinek erősítése: fizikai és szellemi aktivitás, mentális
10. egészség, helyes táplálkozás, társas támogatás.
11. Az idősek ellátása területén humánerőforrás- (hivatásos és laikus segítők, önkéntesek,
12. családtagok) fejlesztés: képzés, személyiségfejlesztés, szervezetfejlesztés, „burn-out” prevenció.

13. A mindenki számára hozzáférhető – érthető és érzékelhető – e-learning, e-információ és az e-szolgáltatások továbbfejlesztése, elérésükhöz történő hozzáférés és hozzájárulás támogatása, célzott programok az idősek számára az IKT-szolgáltatásokhoz való szélessávú hozzáférés biztosítására és a digitális tudás fokozása érdekében.

6.1. táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index %
2016	361	254	142,13%
2017	345	259	133,20%
2018	360	245	146,94%
2019	368	244	150,82%
2020	370	249	148,59%
2021	366	257	142,41%
2022			

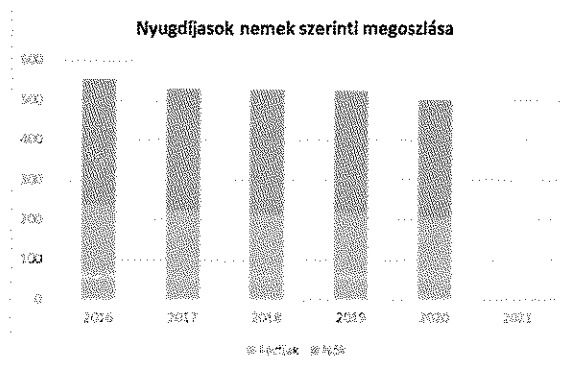
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2016	236	315	551
2017	223	306	529
2018	214	312	526
2019	217	306	523
2020	205	295	500
2021	n.a.	n.a.	-
2022			

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)
2016	4	0	166	235	1	13	n.a.
2017	5	0	154	226	1	13	1
2018	4	0	152	240	1	13	0
2019	3	0	158	238	0	14	0
2020	2	0	152	234	0	13	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022							

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;
Az önkormányzatnak nincs erre vonatkozó adata.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;
A Községek Házában működik az Idősek Klubja, amely rendszeres, heti programot nyújt tagjainak, részt vesznek a helyi közösségi életben, programokon (pld. Falunap, vallási, nemzetiségi rendezvények) szervezésében.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A táblázat alapján megállapítható, hogy a társadalom a 60 év felettieket már nem tekinti aktív korú munkavállalóknak. Adott esetben számunkra az elhelyezkedés rendkívül nehéz.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	30	22	31	26	37	25
41-45 év	Fő	5	4	8	1	2	3
	%	16,67%	18,18%	25,81%	3,85%	5,41%	12,00%
46-50 év	Fő	2	1	1	3	4	2
	%	6,67%	4,55%	3,23%	11,54%	10,81%	8,00%
51-55 év	Fő	3	1	3	3	1	1
	%	10,00%	4,55%	9,68%	11,54%	2,70%	4,00%
56-60 év	Fő	2	0	3	1	1	1
	%	6,67%	0,00%	9,68%	3,85%	2,70%	4,00%
61 éves, vagy afeletti	Fő	5	4	4	8	11	9
	%	16,67%	18,18%	12,90%	30,77%	29,73%	36,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

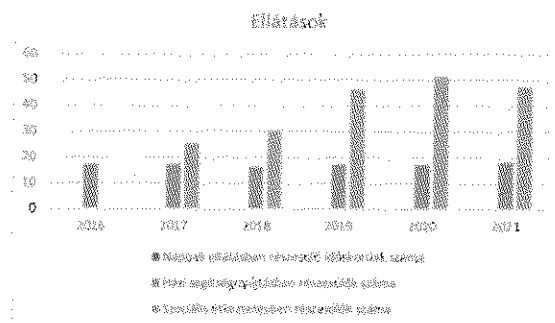
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A járásközpontba többen ingáznak, a távolabbi településeken való munkavállalás nem jellemző a nagy távolságok és a rossz tömegközlekedési lehetőségek miatt.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	Házi segítségnyújtásban részesülők száma	Szociális étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	fő	fő
2016	361	0	17	0
2017	345	0	17	25
2018	360	0	16	30
2019	368	0	17	46
2020	370	0	17	51
2021	366	0	18	47
2022				

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy számára a saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybevétele önkéntes. Az ellátás az igénylő, illetve annak törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik. Ezt követően felméri az igénylő egészségi, szellemi és fizikai állapotát, megállapítják a gondozási szükséglet mértékét, és ennek megfelelően a szükségletekhez igazodóan állapítják meg a részére nyújtott szolgáltatásokat.

A falu/tanya gondnoki szolgáltatás nem működik a településen.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A feladat magában foglalja a közművelődési alapszolgáltatások megszervezését, meghatározott pénzügyi támogatás biztosítását, valamint a helyi lakosság képviseletének biztosítását a közművelődési feladatokkal kapcsolatos döntések előkészítésében. Magában foglalja továbbá a művelődő közösségek létrejöttének elősegítését, működésük támogatását, fejlődésük segítését, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítását (a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése, az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítását. E feladat tartalmazza továbbá a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítását, az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítását, a tehetséggondozás és tehetségfejlesztés feltételeinek biztosítását, valamint a kulturális alapú gazdaságfejlesztést).

c) idősök informatikai jártassága;

A Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár minden évben igyekszik megszervezni az informatikai képzést, melyet bárki számára elérhetővé tesz. Pozitív példa a településen, egyes időskorúak gyorsan biztos ismereteket szereztek már a számítógép és az internet használatának területén. Az önkormányzat támogatja az ehhez kapcsolódó programokat, pályázatokat.

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen
Az idősek részére évente megrendezésre kerül júliusban a Szép korúak találkozója, decemberben az Idősek karácsonya. A rendezvényeken a helyi óvodások és iskolások előadásain kívül, operett program és néptánc emeli a színvonalat. Karácsonykor ajándékcsomaggal kedveskedünk az időseknek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek elmagányosodásának meggátlása, alternatív foglalkoztatási lehetőségek felkutatásának ösztönzése hiányzik a településen	Támogatás informatikai képzéssel

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint 101 fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását. A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük. Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. Az Önkormányzat pályázati vállalások keretében biztosítja a foglalkoztatásuk lehetőségét. Helyi vállalkozók is próbálkoztak foglalkoztatásukkal. A foglalkoztatottak által végzett munka jellemzően egyszerű. A foglalkoztatást szabályzó azonban nem kedvezőek. A munkáltató részéről egyre szigorúbbak és túlzott adminisztrációt igényelnek. A fogyatékkal élők oldaláról pedig jövedelmi értékhatár szab gátat a munkavállalásnak. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossgal esetén még jelentősebb. a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás) A jogszabályban meghatározott mozgáskorlátozottak támogatását az önkormányzat minden évben biztosítja. Az intézmények felújítása során (pl. óvoda, orvosi rendelő, hivatali épület) a mozgásukban korlátozott személyek közlekedési lehetőségeit biztosítottuk (rámpa, mozgáskorlátozott WC, küszöbmentes belső megközelítés).

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Nagyon kevés a fogyatékkal élő a településen. Nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés foglalkoztatásuk területén, de átlagosan is nagyon rosszak a foglalkoztatási mutatók, csekély az elhelyezkedés lehetősége minden rétegnek. Sajnos a fogyatékkal élőket ellátó nappali intézmény nincs.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincsenek ilyen intézmények, szolgáltatások, programok. Fogyatékkal élőket ellátó nappali intézmény nincs.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

E területen széles körű szemléletformálás lenne szükséges.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Nincsenek ilyen intézmények, szolgáltatások, programok. Fogyatékkal élőket ellátó nappali intézmény nincs.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Ellátási formák:

Fogyatékossgal támogatás: a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

- Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében, aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű

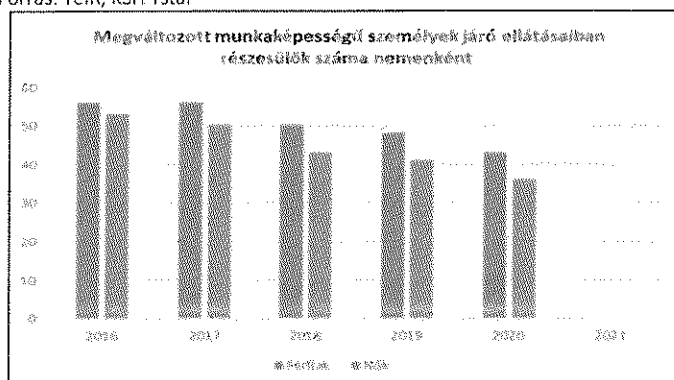
egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

- Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult a rendeletben meghatározott feltételek fennállása esetén.
- Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra az a személy jogosult, 1. aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott, 2. aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül, 3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül
- Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:
 - Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres
 - házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás
 - Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek
 - otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2016	56	53	109
2017	56	50	106
2018	50	43	93
2019	48	41	89
2020	43	36	79
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A hivatali épület akadálymentesítése a korábbi években már megtörtént. A felújítások során figyelmet fordítottunk arra, hogy a közlekedési akadálymentesítés megvalósuljon az orvosi rendelő, posta és az óvoda intézményekben.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítése;

A könyvtár és az általános iskola, valamint a sportpálya esetében még nem történt közlekedési akadálymentesítés, mivel nagyon régen nem került sor fejlesztésükre, felújításukra forráshiány miatt.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítése, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítése;

A könyvtár és az általános iskola, valamint a sportpálya esetében még nem történt közlekedési akadálymentesítés, mivel nagyon régen nem került sor fejlesztésükre, felújításukra forráshiány miatt.

- d) munkahelyek akadálymentesítése;

Az önkormányzat, mint munkáltató gondoskodott intézményei akadálymentesítéséről. Más munkáltatóknál nem értelmezhető. A közösségi közlekedés terei (pld. buszmegállók), járdák, parkok akadálymentesítése részben történt meg forráshiány miatt.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítése;

A közösségi közlekedés terei (pld. buszmegállók), járdák, parkok akadálymentesítése részben történt meg forráshiány miatt.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nincsenek ilyen helyi szolgáltatások.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nincsenek ilyen helyi szolgáltatások.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen
Nincsenek külön helyi programok.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A közlekedési akadálymentesítés csak részben történt meg, ezért minden területen pótolni kell.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés teljes körűségének hiánya	Akadálymentesítés megoldása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A Római Katolikus Plébánia plébánosa gondolja a római katolikus vallású lakosság lelki életét. Karitasz csoportja segíti a településen élő, nehézséggel küzdő családokat, időseket és minden rászorulókat. Az Idősek Klubja működését és feladatkörét tekintve „kvázi egyesület”-ként működik, de eddig nem került sor bírósági nyilvántartásba vételére.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzat a Közösségek Háza épületében a Csávolyi Horvát Nemzetiségi Önkormányzat részére önálló irodahelyiséget biztosít a nemzetiségi önkormányzat feladat ellátásához. Az Önkormányzat a működéshez, tisztségviselői, képviselői feladatok ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket biztosítja a nemzetiségek jogállásáról szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 8.§ (1) bekezdés b) - e) pontjában foglaltaknak megfelelően. A rendezvények lebonyolításában, támogatásában a községben lévő önkormányzatok együttműködnek.

Jelenleg német önkormányzat nem működik.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat a Klebelsberg Központtal működik együtt.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A nemzetiségi önkormányzatok jellegükből, elnevezésükből, tagjaikból adódóan elsősorban a német és horvát származású helyi lakosok, mint célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében látják el feladataikat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
Nincs a jelzett tevékenységről tudomásunk.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
A településen alig néhány vállalkozás található, ezek is legnagyobb részt mezőgazdasági jellegű, 1- 2 személyes kis családi vállalkozások. Saját fenntartásukat is nehezen tudják megoldani, nincs módjuk és lehetőségük részt venni a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az önkormányzat intézményeinek vezetői, a horvát nemzetiségi önkormányzat, egyéb intézmények civil szervezetek vezetői bevonásra kerülnek a HEP megalkotásába, különösen az önkormányzati hivatal, Kalocsa-Kecskeméti Főegyházmegye, Csávolyi Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde, Bajai Szentistváni Általános Iskola Csávolyi Tagintézménye, Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár Csávolyi Kirendeltsége, BKMKH Bajai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Belügyminisztérium, Védőnői szolgálat, Családsegítő Szolgálat, Oktatási Központ és társhatóságok.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórum. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A HEP IT részletei

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés és sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiből megnevezése	Az intézkedés elnevezése	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés
<p>0. Település szintű probléma</p> <p>1. Akadályok: Az önkormányzat területén a fizikai és információs-kommunikációs akadálymentesítés megvalósításának előmozdítása.</p>											
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége	1. Közfoglalkoztatási program szervezése	Az önkormányzat területén a fizikai és információs-kommunikációs akadálymentesítés megvalósításának előmozdítása.	Önkormányzat költségvetése, Humán fejlesztési koncepció.	MNTFS, Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)	Teljes körű akadálymentesítés a község területén	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Akadálymentesített pontok száma, beszerzett eszközök	Pályázatnak megfelelően	Pályázati forrásból valószínűleg, önkormányzati forrásból fenntartható	Nincs együttműködés
<p>II. A gyermekek esélyegyenlősége</p> <p>1. Szabadidő hasznos eltöltése</p>											
1. Szabadidő hasznos eltöltése	Gyermekek számára nyírt szabadidő hasznos eltöltésének megszervezése	Gyermekek tartására nyírt szabadidő hasznos eltöltésének megszervezése	Önkormányzat költségvetése, Humán Szolgáltatástervezési koncepció	MNTFS "Legyen jobb a gyermekeknek" Stratégia	Gyermektáborok szervezése különösen iskolaszünet idejére	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	A nők és a mélyszegénységben élő nők száma csökkenése.	Humán, technikai, pénzügyi	További pályázati lehetőségek feltárása minden évben.	Nincs együttműködés.
<p>III. A nők esélyegyenlősége</p> <p>1. A nők esélyegyenlősége</p>											
1. A nők esélyegyenlősége	Sok nő a szülést követő gyermekgondozás sikertelenségét tapasztalja	Sok nő a szülést követő gyermekgondozás sikertelenségét tapasztalja	Foglalkoztatási Osztály által kiadott szakmai anyagokkal	MNTFS, „A nők szerepének erősítése a családban és a munkáltatók	Kapcsolatfelvétel a helyi vállalkozásokkal, A munkáltatók	Polgármester, BKM KH Bajai Járási Hivatal Foglalkoztatási	2023. 12. 31. (vasárnap)	Minél több gyermekét nevelő női munkavállaló, megismerésük munkanélküli	Humán erőforrás az intézkedés megszervezéséhez	További pályázati lehetőségek feltárása a	Nincs együttműködés

a a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatásokról	nem tud munkahelyhez jutni.	követően visszakerülnie a munka világába.	összhangban kiadott tájékoztatók	társadalomban" (2021–2030).	osztónzése rész-munkaidős állások kialakítására, Foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatásokról tájékoztatás.	Osztály	adatok javulása az érintett célcsoport tekintetében.	tárgyban.	Nincs együttműködés	
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1 Informatikai képzés indítása	Informatikai képzések számára	Idősek elmagányosodásának megelőzése, elhelyezkedésük támogatása képzéssel	Önkormányzat költségvetése, Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	MNTFS, Időügyi Nemzeti Stratégia (INS) az I. ütemterv 2010–2022-ig, a II. 2023–2034-ig.	Informatikai képzések tartása a művelődési otthonban	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Képzésen résztvevő személyek száma	Számítógépek, terem, tanár	Önkormányzati forrásból fenntartható

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Az Önkormányzat az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot támogassák.

Az Önkormányzat azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

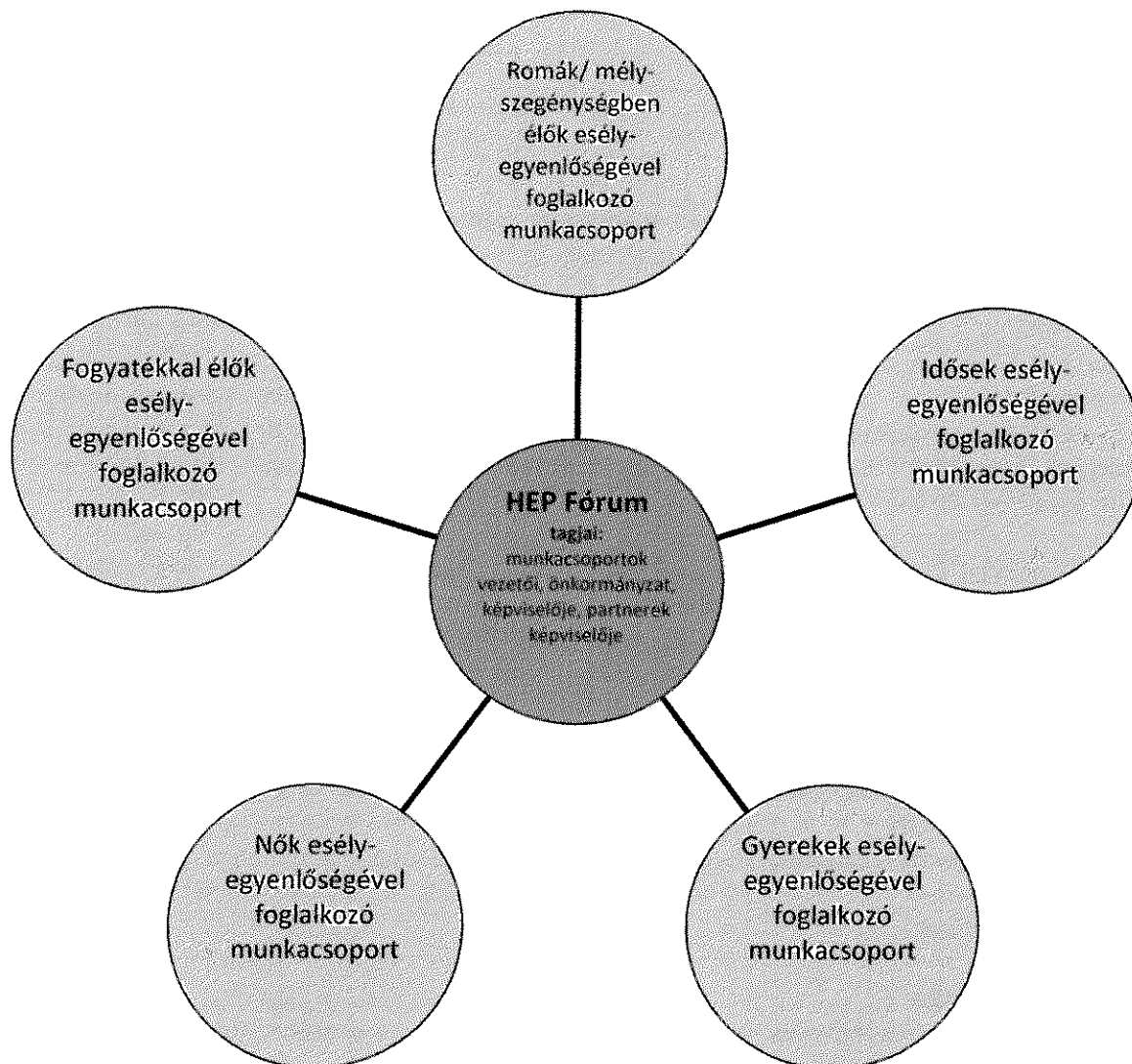
Az Önkormányzat a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,

- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, például évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Csávoly község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csávoly Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatva és a 2022. évi felülvizsgálatot (egységes szerkezetben) 186/2022.(XII.14.) Öh. határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet: képviselő testület elfogadó határozatának kivonatja

Csávoly, 2022. december 14.



Sala István
polgármester